

# PÄP

04.2024

Privatärztlicher Bundesverband e.V.



#### **PBV-Vorstandsmitglieder**

Dr. med. Norbert A. Franz, Vorsitzender  
Prof. Dr. med. Markus Hambek, 2. Vorsitzender  
Dr. med. Christoph Gepp, 2. Vors./Schatzmeister  
Dr. med. Thomas P. Ems, Geschäftsführer

## Editorial

### **Liebe Mitglieder,**

viele privatärztliche Kolleginnen und Kollegen berichten über ein stetig zunehmendes Interesse in der Bevölkerung an privatärztlichen Leistungen. Dies liegt zum einen an der Auslastung des KV-Systems und zum anderen an den Möglichkeiten, die nur ein unbürokratisches System bieten kann. Wir freuen uns als Verband sehr über diese Entwicklung im Bereich der Privatmedizin. Gleichzeitig gibt es zunehmende Versuche der sogenannten Einbindung der Privatmedizin in staatlich kontrollierte Systeme. Hier sei die Bereitschaftsdienstordnung der KVen einiger Bundesländer genannt, aber auch zunehmend Aspekte der Digitalisierung. In diesem Zusammenhang möchten wir noch einmal darauf hinweisen, dass bei der Nutzung digitaler Systeme, auch und insbesondere mit der Telematik, besondere Vorsicht angebracht ist. Die Details hierzu hatten wir in der vergangenen Ausgabe erläutert.

Auf dem Themengebiet GOÄ finden seitens der Bundesärztekammer Gespräche mit den Verbänden statt. Näheres hierzu wird wohl in Kürze offiziell bekannt gemacht werden.

Beim Tag der Privatmedizin am 23. November 2024 in Frankfurt/Main werden wir Ihnen ein hochkarätig besetztes Podium „Gesundheitspolitik“ präsentieren dürfen. Merken Sie sich bereits jetzt den Termin vor. Weitere Informationen hierzu finden Sie in dieser Ausgabe.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre!

### **Ihr Vorstand**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in der PÄP auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## Tag der Privatmedizin Alles ändert sich - und bleibt wie es ist?

SAVE THE DATE!

**23 / 11 / 2024**  
TAG DER PRIVATMEDIZIN

Die Privatbehandlung bietet uns als Freiberufler weiterhin die Chance, die Geschicke selbst zu gestalten. Genau dafür liefert der kommende Kongress jede Menge wertvolle und praxisnahe Impulse. Lassen Sie sich anregen, informieren und begleiten – in ein wirtschaftlich erfolgreiches kommendes Jahr mit einer für das ganze Praxisteam zufriedenstellenden Arbeitsumgebung.

Wir freuen uns, Sie im November in Frankfurt/Main begrüßen zu dürfen!

Einen ersten Einblick in das Kongressprogramm bietet die Website – [TAG DER PRIVATMEDIZIN](#)



## Garantiert günstig zum Tag der Privatmedizin – jetzt Bahnticket buchen!

Entspannt ankommen zum bundesweiten Festpreis. Buchen Sie jetzt online das garantiert günstigste Veranstaltungsticket zum Kongress „Tag der Privatmedizin“ in Frankfurt/Main für Ihre An- und Abreise.

Jetzt Bahnticket buchen



### **Reiner Huthmacher**

Reiner Huthmacher ist Unternehmensberater und Spezialist für die Einrichtung betrieblicher Versorgungswerke und HR-Konzepte. Er engagiert sich als Senator im Senat der Deutschen Wirtschaft in der Kommission „Zukunft der Arbeit“.

## Praxismanagement **Betriebliche Krankenversicherung – gute Gesundheitsversorgung gewinnt qualifiziertes Personal**

**Qualifiziertes Personal ist die Quelle des Unternehmenserfolges. Maschinen können aufgerüstet und nachgekauft werden. Menschen nicht. Bei der Anwerbung sind die Unternehmenskultur, der soziale Zusammenhalt und die Attraktivität des Arbeitgebers im Vergleich zu seinen Marktbegleitern von Bedeutung. Im folgenden Beitrag verrät der Versicherungsexperte und Personalberater, weshalb die betriebliche Krankenversicherung ein Schlüsselfaktor für den Erfolg ist.**

### **Dem Fachkräftemangel ausgeliefert?**

Es ist nicht allein der Fachkräftemangel, der vielen Branchen das Leben schwer macht. Die gewandelten Ansprüche von Arbeitnehmern spielen eine tragende Rolle beim erfolgreichen Anwerben von neuen Mitarbeitern. In der Debatte über die Generation Z sowie neue Arbeitsmarktstudien ist vermehrt darüber berichtet worden: Junge Menschen und kreative Köpfe suchen nicht nur einen Job mit guter Bezahlung. Sie möchten in einem Unternehmen arbeiten, das für einen positiven Zusammenhalt steht und an einer Sache arbeiten, die die Welt besser macht.

...

Frédéric Laloux, einer der Vordenker des New-Work-Ansatzes, hat diese Ansprüche und ihre Auswirkungen auf die Arbeitswelt in seinem Buch „Reinventing Organizations“ beschrieben. Die neuen Angestellten werden einerseits der modernen Anforderung nach permanenter Veränderungsbereitschaft gerecht. Gleichzeitig wünschen sie sich eine soziale Absicherung, die ihnen Halt gegen die Ungewissheiten in einer Welt gibt, in der sich die Märkte täglich wandeln.

## **Erfolgsvoraussetzungen bei der Personalgewinnung**

Erfolgreiche Unternehmen nehmen diese Veränderung der Arbeitnehmerbedürfnisse ernst und bedienen sie. Im Idealfall schlagen sie damit zwei Fliegen mit einer Klappe: Erstens überzeugen sie interessierte Fachkräfte von sich und werben das passende Personal an. Zweitens schaffen sie Voraussetzungen für eine positive Unternehmenskultur, die Menschen zusammenbindet und ihnen die Energie für große Projekte gibt.

### **Schlüsselfaktor: Betriebliche Krankenversicherung**

Eine betriebliche Krankenversicherung ist ein Schlüsselfaktor, der sich an der Stelle effektiv einsetzen lässt. Warum nutzen nur wenige Arbeitgeber diesen Benefit? Mir ist es unverständlich. Studien belegen, dass ein Extraangebot von Gesundheitsdienstleistungen bei Arbeitnehmern höchste Priorität genießt. Mit dem richtigen Ansatz kann die Versicherung zum Schlüsselement werden, das mehr als einen kurzfristigen Werbeeffect verspricht.

Um die Wirkung zu verstehen, müssen Entscheider sich vergegenwärtigen, dass es an der Stelle nicht allein um Schutz vor Arbeitsunfällen und Gesundheit während der Arbeitszeit geht. Eine moderne betriebliche Krankenversicherung setzt da an, wo die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherungen enden und führt somit unmittelbar zu einer finanziellen Entlastung bei den Beschäftigten.

### **Was die Versicherung verspricht – diese Vorteile schätzen Arbeitnehmer**

Betriebliche Versicherungen leisten konkrete Versprechen. Sie entlasten Angestellte von Lasten bei der Finanzierung von Sehhilfen, von Zuzahlungen jeglicher Art – wie Massagen, Osteopathie, Heilpraktiker – bis hin zu Zahnbehandlung und Zahnersatz. Die richtige Versicherung schafft schnelle Zugänge zu Fachärzten und unterstützt Maßnahmen für Selbstsorge und die gesundheitliche Prävention.

### **Vorteile auch für Arbeitgeber**

Von Vorteilen wie diesen profitiert nicht nur der Arbeitnehmer. Die Genesungszeiten verkürzen sich und Burn-out-Raten sinken. Die Absicherung durch eine geförderte betriebliche Krankenversicherung sendet eine klare Botschaft an alle Bewerber und Mitarbeiter: Sie unterstreicht, dass die Gesundheit der Mitarbeiter dem Unternehmen am Herzen liegt. Die Wertschätzung wird vom Personal wahrgenommen. Sie bindet Menschen. Aus meiner Arbeit weiß ich, dass der Baustein betriebliche Krankenversicherung dazu führt, dass qualifizierte Fachkräfte Unternehmen über lange Jahre treu bleiben.

...

## Mitarbeiterbindung und die Erneuerung der Unternehmenskultur

Personalweiterbildung und Gesundheitskurse am Arbeitsplatz können das Element weiter stärken. Im Rahmen solcher Veranstaltungen kann der Schwerpunkt auf eine positive Erneuerung der Arbeitskultur gelegt werden. Diese gewährleistet, dass eine effektive und gesunde Arbeit stattfindet und sich das Personal an seinem Arbeitsplatz wohlfühlt. Seminare sollten so ausgerichtet werden, dass die Teilnehmer einen unmittelbaren Nutzen für ihren praktischen Alltag daraus ziehen.

Viele Krankenversicherer vermitteln entsprechende Angebote oder eröffnen Sonderkonditionen für Veranstaltungen zur Gesundheitsförderung. Die Kontakte zu passenden Seminaranbietern eröffnen heute interessante Optionen zur Verknüpfung der Mitarbeitergewinnung und -bindung mit dem Thema Gesundheit.

### Fazit

Wenn Sie heute nicht in Ihre Attraktivität als Arbeitgeber investieren, sind Sie vielleicht morgen schon gar nicht mehr auf dem Markt. Hier bietet sich eine betriebliche Krankenversicherung an, die sowohl dem Arbeitnehmer als auch dem Arbeitgeber Vorteile bringt. Sie fördert die langfristige Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung und bietet dem Arbeitnehmer individuelle, über die „normale“ gesetzliche Krankenversicherung hinausgehende Gesundheitsleistungen.

Grundsätzlich ist hierbei zu beachten, dass es leider keine allgemeingültigen Lösungen gibt, auch wenn diese hier und da am Markt propagiert werden. Damit die Lösung perfekt auf die Bedürfnisse der Belegschaft passt, muss man sich im Vorfeld intensiv mit dieser Frage passen. Hierzu hat Reiner Huthmacher eine dreistufige Analysetechnik entwickelt, die garantiert die passende Lösung aufzeigt.



## Suche und finde! Börse für Mitglieder



### Beachvilla an einem traumhaften Strand an der Costa-Rica-Pacific-Küste (Palo Seco Beach) zu verkaufen!

Sonne, Strand und viel Mee(h)r – Baujahr 2021, 180 qm reine Wohnfläche, 3 Schlafzimmer, 3 Bäder en suite sowie ein offener großer Wohn-Koch-Ess-Bereich. Meerblick aus allen Zimmern.

nahen Dschungels und der Wellen des Ozeans. Natur pur, trotzdem sind Restaurants fußläufig erreichbar. Komplette hochwertig möbliert. Preis: 575.000 € VHB

Auf dem 2000 qm Eigentumsgrundstück, bestehend aus einem Pool und tropischem Baumbestand mit Mango-, Bananen-, Limetten-, Mandel- und Kokosbäumen, genießt man die Ruhe, die Geräusche des

#### Kontakt:

Dr. med. Thomas P. Ems

Telefon: +49 173 9300893

E-Mail: [dr.thomas.ems@t-online.de](mailto:dr.thomas.ems@t-online.de)



### Grundstücke in Nova Scotia (Kanada) zu verkaufen!

Direkte Wasserlage und/oder Wasserblick. Erschlossen, bebaubar, Bootsstege sind möglich.

470.000 qm. Von 40.000 € bis 110.000 €. Für weitere Informationen stehe ich Ihnen gern zur Verfügung.

Die in Süd-West-Ausrichtung gelegenen Grundstücke mit eigenem Ufer oder schönem Wasserblick liegen an einem Meeresarm des Atlantiks in der wärmsten Provinz Kanadas. Von 7300 qm bis

#### Kontakt:

Dr. med. Thomas P. Ems

Telefon: +49 173 9300893

E-Mail: [dr.thomas.ems@t-online.de](mailto:dr.thomas.ems@t-online.de)

Die „Börse für Mitglieder“ ist ein kostenfreier Service für PBV-Mitglieder. Praxismachfolger, Gebrauchte Geräte oder Stellenangebote?

Senden Sie uns dazu bitte Ihren Anzeigentext über das Formular auf unserer Website: [Börse für Mitglieder](#)

Hinweis: Ihre Anzeige wird nach sechs Wochen automatisch gelöscht, falls Sie diese nicht eine Woche vor Ablauf mit einer formlosen E-Mail an [sekretariat@pbv-aerzte.de](mailto:sekretariat@pbv-aerzte.de) kostenfrei verlängern.



**Sonja Schroeter**

Ihre Ansprechpartnerin bei allen  
Fragen rund um den PBV

**Kontakt zum PBV**

Sonja Schroeter  
Telefon: +49 6151 5012200  
Mobil: +49 152 02146178  
Fax: +49 6151 22813  
E-Mail: [sekretariat@pbv-aerzte.de](mailto:sekretariat@pbv-aerzte.de)

**Sprechzeiten**

Montag von 15:00 – 18:00 Uhr  
Mittwoch von 15:00 – 18:00 Uhr  
Freitag von 09:00 – 13:00 Uhr

**Impressum**

PÄP | Privatärztliche Praxis  
Verantwortlich für den Inhalt:  
Privatärztlicher Bundesverband e. V.  
Kaiserhofstraße 15  
60313 Frankfurt am Main

Bitte teilen Sie uns Adress- oder Kontoänderungen  
umgehend mit oder aktualisieren Sie diese selbst im  
[PBV-Mitgliederportal](#). Herzlichen Dank!

Telefon: +49 6151 5012200  
E-Mail: [sekretariat@pbv-aerzte.de](mailto:sekretariat@pbv-aerzte.de)  
[www.pbv-aerzte.de](http://www.pbv-aerzte.de)